ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ ĐẠI ĐỒNG**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 263 /KH-UBND	*Đại Đồng, ngày 03 tháng 11 năm 2026*

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo trên địa bàn xã Đại Đồng

Căn cứ Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo;

Thực hiện Kế hoạch số 397/KH-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên về Thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo, UBND xã Đại Đồng xây dựng Kế hoạch thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ tại Kế hoạch của UBND tỉnh Hưng Yên; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, người lao động và các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn xã trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Cụ thể hóa các nội dung, giải pháp của UBND tỉnh thành các công việc phù hợp với thực tiễn địa bàn xã Đại Đồng; phân công rõ trách nhiệm chuyên môn, tiến độ thực hiện, góp phần giữ vững an ninh trật tự, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo nguyên tắc "6 rõ: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ sản phẩm"; mỗi nhiệm vụ giao một bộ phận/công chức chủ trì, chịu trách nhiệm chính, các bộ phận liên quan phối hợp.

- Huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị xã, đề cao trách nhiệm người đứng đầu; tăng cường phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chính trị - xã hội, các thôn và các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Triển khai đồng bộ với các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, chương trình việc làm, an sinh xã hội hằng năm của xã.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật nâng cao nhận thức về quan hệ lao động

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các quy định của pháp luật về lao động, Công đoàn, BHXH đến người lao động và người sử dụng lao động, chú trọng các doanh nghiệp tư nhân, cơ sở sản xuất kinh doanh, làng nghề và các khu vực tập trung đông lao động trên địa bàn xã.

- Đổi mới hình thức tuyên truyền: lồng ghép qua hệ thống truyền thanh xã, các hội nghị thôn, sinh hoạt đoàn thể và đăng tải thông tin trên trang/cổng thông tin điện tử, mạng xã hội của xã.

- Phối hợp với Công an xã đẩy mạnh phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất trên địa bàn; giúp người lao động và chủ sử dụng lao động tiếp cận thông tin chính thống, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật và giữ gìn an ninh trật tự.

2. Nắm bắt tình hình, theo dõi và quản lý nhà nước về lao động trên địa bàn

- Theo dõi, nắm chắc tình hình chấp hành pháp luật lao động, hoạt động sản xuất kinh doanh, biến động lao động, việc làm, tiền lương, thưởng và đời sống của người lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở kinh doanh trên địa bàn.

- Tiếp nhận thông tin, chủ động phối hợp với các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh để hỗ trợ tháo gỡ vướng mắc, giải quyết kịp thời mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động.

- Tổ chức triển khai hiệu quả Đề án phát triển quan hệ lao động trên địa bàn xã (theo Quyết định số 1611/QĐ-UBND) gắn với điều kiện thực tế địa phương; thực hiện kiểm tra, xử lý vi phạm đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục quy định.

3. Phối hợp thúc đẩy đối thoại, thương lượng tập thể và chăm lo đời sống người lao động

- Phối hợp với Công đoàn cấp trên và Công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp trên địa bàn khuyến khích, hướng dẫn người sử dụng lao động và người lao động tăng cường đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể (tập trung vào tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động).

- Phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể xã thực hiện tốt các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, hỗ trợ người lao động có

hoàn cảnh khó khăn; xây dựng và phát huy hiệu quả các thiết chế văn hóa, thể thao cộng đồng phục vụ người lao động.

4. Phòng ngừa và giải quyết tranh chấp lao động, đình công

- Rà soát, kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ Hòa giải viên lao động tại địa phương theo quy định; tạo điều kiện cho hòa giải viên tham gia tập huấn bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng hỗ trợ giải quyết tranh chấp.

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ, Công an xã và các cơ quan liên quan triển khai cơ chế cảnh báo sớm, phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể; kịp thời phát hiện, đấu tranh ngăn chặn các hành vi lôi kéo, kích động gây mất an ninh trật tự.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã

- Chủ trì, tham mưu UBND xã theo dõi, đôn đốc, tổng hợp việc thực hiện Kế hoạch này.

- Làm đầu mối phối hợp với cấp trên trong công tác quản lý lao động, hòa giải lao động, và cập nhật thông tin thị trường lao động.

- Tham mưu lập báo cáo định kỳ trước ngày 05 tháng 11 hằng năm (hoặc đột xuất) trình Lãnh đạo UBND xã để gửi Sở Nội vụ theo quy định.

2. Công an xã

- Nắm tình hình an ninh trật tự tại các doanh nghiệp, cơ sở kinh doanh, địa bàn tập trung đông lao động.

- Tăng cường tuyên truyền phòng chống tội phạm, xây dựng phong trào Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc; phối hợp xử lý kịp thời các vụ việc phức tạp về an ninh trật tự liên quan đến quan hệ lao động.

3. Trung tâm dịch vụ tổng hợp xã

- Chủ trì phối hợp tuyên truyền các chính sách, pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, công đoàn trên hệ thống loa truyền thanh và các kênh thông tin của xã.

- Quản lý, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động trên địa bàn.

4. Phòng Kinh tế xã

Tham mưu UBND xã bố trí, lồng ghép kinh phí từ ngân sách xã và các nguồn hợp pháp khác để triển khai các nhiệm vụ của Kế hoạch theo quy định.

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã

- Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và người lao động chấp hành tốt pháp luật lao động.

- Thực hiện vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chính sách, pháp luật lao động, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trên địa bàn.

6. Các thôn trên địa bàn xã

Nắm bắt tình hình đời sống, việc làm của nhân dân và người lao động tạm trú, thường trú trên địa bàn thôn; kịp thời phản ánh với UBND xã khi có diễn biến phức tạp phát sinh.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn xã Đại Đồng. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về UBND xã Đại Đồng (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để hướng dẫn giải quyết./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam xã;
- Các phòng, ban, ngành, thuộc xã;
- Các cơ sở thôn trên địa bàn xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG T.HƯNG YÊN

Trần Văn Thành